

KLASA: 112-07/26-02/06
URBROJ: 2158-96-01-26-27
Osijek, 26. listopada 2026.

**POZIV NA PISANU PROVJERU ZNANJA (TESTIRANJE)
KANDIDATA ZA RADNO MJESTO I. VRSTE – SURADNIK NA PROJEKTU – ZA
POSLOVE PROVOĐENJA PROJEKTA „UNAPREĐENJE ZAPOSŁJIVOSTI
STUDENATA EKONOMSKOG FAKULTETA KROZ STRUČNU PRAKSU“ NA
EKONOMSKOM FAKULTETU U SASTAVU SVEUČILIŠTA JOSIPA JURJA
STROSSMAYERA U OSIJEKU NA ODREĐENO VRIJEME (32) MJESECA U PUNOM
RADNOM VREMENU**

Na temelju članka 9. stavka 2. Pravilnika o radu Ekonomskog fakulteta u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i sukladno članku 19. i 20. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječaja na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Ekonomski fakultet u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku raspisao je javni natječaj za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na radno I. vrste – suradnik na projektu – za poslove provođenja projekta „Unapređenje zapošljivosti studenata Ekonomskog Fakulteta kroz stručnu praksu“ na Ekonomskom fakultetu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme (32 mjeseca) u punom radnom vremenu, koji je objavljen 7. listopada 2026. godine u „Narodnim novinama“ broj 114/26, na oglasnim mjestima/mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Regionalnog ureda Osijek i mrežnoj stranici Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i Ekonomskog fakulteta u Osijeku.

U tekstu javnog natječaja navedeno je da će se za kandidate prijavljene na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i koji su uz prijavu na natječaj priložili obvezujuću dokumentaciju, provesti pisano testiranje/razgovor, a o mjestu i vremenu održavanja pisanog testiranja/razgovora bit će obaviješteni putem mrežne stranice Ekonomskog fakulteta u Osijeku www.efos.unios.hr.

Povjerenstvo za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto I. vrste – suradnik na projektu – za poslove provođenja projekta „Unapređenje zapošljivosti studenata Ekonomskog Fakulteta kroz stručnu praksu“ na Ekonomskom fakultetu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme (32 mjeseca) u punom radnom vremenu, na svojoj sjednici održanoj 22. listopada 2026. godine razmotrilo je sve pristigle prijave na natječaj te je utvrdilo pravovremenost, potpunost dokumentacije i ispunjavanje formalnih uvjeta iz natječaja.

Pisanoj provjeri znanja (testiranju) mogu pristupiti samo oni kandidati koji su dostavili pravovremenu i potpunu dokumentaciju te koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja.

Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i koji nisu podnijeli pravovremenu i potpunu prijavu na javni natječaj, ne smatraju se kandidatima prijavljenima na javni natječaj i ne mogu pristupiti pisanoj provjeri znanja (testiranju).

Ako kandidat ne pristupi pisanoj provjeri znanja (testiranju), smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj, isključuje se iz daljnjeg postupka i više se ne smatra kandidatom u provedbi natječajnog postupka.

Povjerenstvo za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto I. vrste – suradnik na projektu – za poslove provođenja projekta „Unapređenje zapošljivosti studenata Ekonomskog Fakulteta kroz stručnu praksu“ na Ekonomskom fakultetu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme (32 mjeseca) u punom radnom vremenu utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te točno vrijeme i mjesto održavanja pisane provjere znanja/razgovora.

**Pisana provjera znanja (testiranje) kandidata održat će se
dana 2. studenog 2026. godine s početkom u 8.30 sati
na Ekonomskom fakultetu u Osijeku
u dvorani broj 4, I. kat
Trg Ljudevita Gaja 7, Osijek**

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja bit će i osobno obaviješteni putem elektroničke pošte.

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

Pisanu provjeru znanja (testiranje) provodi Povjerenstvo za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto I. vrste – suradnik na projektu – za poslove provođenja projekta „Unapređenje zapošljivosti studenata Ekonomskog Fakulteta kroz stručnu praksu“ na Ekonomskom fakultetu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme (32 mjeseca) u punom radnom vremenu (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

Provjera znanja provest će se putem pisanog testiranja - I. razina odabira kandidata 2. studenog 2026. godine i razgovora (intervjua) s kandidatima - II. razina odabira kandidata, koji ostvare najmanje 50% od ukupnog broja bodova na pisanom testiranju, koja će se održati istoga dana, odnosno 2. studenog 2026. godine, a prema rasporedu koji će biti objavljen naknadno nakon pisane provjere znanja (testiranja) kandidata.

Za svaki dio provjere znanja kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova.

Pisana provjera znanja (testiranje) kandidata obavit će se na način da će kandidati rješavati pisani test pred Povjerenstvom koji se sastoji od šest (6) pitanja i svaki odgovor vrednuje se s 0-10 bodova i maksimalan broj bodova je 60 bodova.

Isključivo s kandidatima koji ostvare najmanje 50% od ukupnog broja bodova na pisanoj provjeri znanja (testiranju) odnosno 30 bodova, **obavit će se razgovor (intervju) pred Povjerenstvom istoga dana 2. studenog 2026. godine** prema rasporedu koji će biti objavljen na mrežnoj stranici Ekonomskog fakulteta u Osijeku www.efos.unios.hr naknadno nakon pisane provjere znanja (testiranja) kandidata.

U II. razini odabira kandidata, Povjerenstvo kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje znanje kandidata, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad, kao i druge činjenice vezane uz prirodu

radnog mjesta I. vrste – suradnik na projektu – za poslove provođenja projekta „Unapređenje zapošljivosti studenata Ekonomskog Fakulteta kroz stručnu praksu” za Ekonomski fakultet u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

Razgovor (intervju) se sastoji od tri (3) pitanja, čija je bodovna vrijednost od 0 do 10 bodova i maksimalan broj bodova je 30 bodova.

Kandidat koji ne pristupi razgovoru (intervju) više se ne smatra kandidatom u daljnjoj provedbi natječajnog postupka.

Maksimalan broj bodova u I. i II. razini odabira kandidata je 90 bodova.

Nakon provedene pisane provjere znanja (testiranja) i razgovora (intervjua) pred Povjerenstvom, Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju - I. razini odabira kandidata i razgovoru (intervju) - II. razini odabira kandidata i predlaže Dekanici Ekonomskog fakulteta u Osijeku najmanje dva (2) najuspješnija kandidata s najvećim ukupnim brojem bodova za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto I. vrste – suradnik na projektu – za poslove provođenja projekta „Unapređenje zapošljivosti studenata Ekonomskog Fakulteta kroz stručnu praksu“ na Ekonomskom fakultetu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme (32 mjeseca) u punom radnom vremenu.

Najuspješnijim kandidatima smatraju se kandidati koji u I. i II. razini odabira kandidata ostvare prema ukupnom broju bodova najmanje 78 bodova odnosno maksimalno 90 bodova.

Konačnu Odluku o izboru kandidata na radno mjesto I. vrste – suradnik na projektu – za poslove provođenja projekta „Unapređenje zapošljivosti studenata Ekonomskog Fakulteta kroz stručnu praksu“ na Ekonomskom fakultetu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme (32 mjeseca) u punom radnom vremenu za Ekonomski fakultet u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku donosi Dekanica Ekonomskog fakulteta u Osijeku i ista se objavljuje na mrežnoj stranici Ekonomskog fakulteta u Osijeku www.efos.unios.hr.

Kandidati su dužni na pisanoj provjeri znanja (testiranju) pridržavati se utvrđenog vremena testiranja.

Kandidat je dužan, radi provjere identiteta, donijeti osobnu iskaznicu ili drugu odgovarajuću identifikacijsku ispravu s fotografijom. Kandidat koji je pristupio pisanoj provjeri znanja (testiranju) i nema identifikacijsku ispravu, isključuje se iz pisane provjere znanja (testiranja) i više se ne smatra kandidatom u postupku.

Za vrijeme pisane provjere znanja (testiranja) kandidati:

- ne smiju se koristiti literaturom i zabilježkama,
- ne smiju napuštati prostoriju u kojoj se obavlja testiranje,
- moraju obvezno isključiti mobitele ili druge komunikacijske uređaje.

Kandidat koji na pisanoj provjeri znanja (testiranju) prekrši jedno od gore navedenih pravila bit će udaljen s testiranja i njegov rezultat i rad Povjerenstvo neće bodovati te se isključuje iz daljnjeg postupka i više se ne smatra kandidatom u postupku.

Predviđeno vrijeme za pisanu provjeru znanja traje 1 sat (60 minuta).

Ovaj „Poziv na pisanu provjeru znanja (testiranje)“ kandidata za radno mjesto I. vrste – suradnik na projektu – za poslove provođenja projekta „Unapređenje zapošljivosti studenata Ekonomskog Fakulteta kroz stručnu praksu“ na Ekonomskom fakultetu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme (32 mjeseca) u punom radnom vremenu dostavit će se osobno putem elektroničke pošte kandidatima koji su dostavili pravovremenu, potpunu dokumentaciju i koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja te će se isti objaviti na mrežnoj stanici Ekonomskog fakulteta u Osijeku (www.efos.unios.hr), najkasnije pet (5) dana prije održavanja pisane provjere znanja (testiranje) kandidata.

Literatura za pisanu provjeru znanja (testiranje):

1. Statut Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (www.unios.hr)
2. Statut Ekonomskog fakulteta u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (www.efos.unios.hr)
3. Mrežne stranice Ekonomskog fakulteta u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (www.efos.unios.hr)
4. Mrežne stranice Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih: (<https://mzom.gov.hr>)
5. Mrežne stranice Ministarstva regionalnog razvoja i fondova Europske unije:
<https://razvoj.gov.hr>
6. Mrežne stranice Europskog socijalnog fonda Plus (ESF+) u Republici Hrvatskoj
<https://www.esf.hr/>
7. Europska komisija (2025). Unija vještina (Komunikacija Komisije Europskom parlamentu, Europskom vijeću, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija)
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HR/TXT/PDF/?uri=CELEX:52025DC0090>
8. Agencija za znanost i visoko obrazovanje (AZVO). Nacionalno istraživanje zapošljivosti diplomiranih studenata. Rezultati petog nacionalnog istraživanja zapošljivosti diplomiranih studenata i studentica (2023.). <https://www.azvo.hr>
9. Scandurra, R., Kelly, D., Fusaro, S., Cefalo, R. & Hermansson, K. (2024). Do Employability Programmes in Higher Education Improve Skills and Labour Market Outcomes? A Systematic Review of Academic Literature. <https://eprints.gla.ac.uk/307821/2/307821.pdf>
10. Jackson, D. (2015). Employability Skill Development in Work-Integrated Learning: Barriers and Best Practice. *Studies in Higher Education*, 40(2), 350-367.
<https://ro.ecu.edu.au/cgi/viewcontent.cgi?article=1666&context=ecuworks2013>

Povjerenstvo za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto I. vrste - suradnik na projektu – za poslove provođenja projekta „Unapređenje zapošljivosti studenata Ekonomskog Fakulteta kroz stručnu praksu“ na Ekonomskom fakultetu u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku na određeno vrijeme (32 mjeseca) u punom radnom vremenu:

Povjerenstvo:

1. **Prof. dr. sc. Ivana Bestvina Bukvić**, redovita profesorica i prodekanica za suradnju s okruženjem i međunarodnu suradnju Ekonomskog fakulteta u Osijeku, predsjednica



2. **Igor Arežina, univ. mag. iur.**, tajnik Ekonomskog fakulteta u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, član

3. **Katica Križanović, univ. spec. oec.**, voditeljica Odjela za projekte i programe Ekonomskog fakulteta Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, članica