

Cjeloživotno učenje

na Ekonomskom fakultetu

u Osijeku



EFOS

ljetni semestar 2023./2024.

Sadržaj:

Cost-benefit analiza (analiza troškova i koristi).....	3
Program izobrazbe u području javne nabave.....	6
Poduzetnička akademija:.....	10
Franšizno poslovanje od A do Ž.....	12
Pokretanje poduzetničkog pothvata.....	13
Poslovno planiranje.....	14
Voditelj turističkog gospodarstva.....	15
Program stručnog usavršavanja za turističkog vodiča.....	18
Programi iz područja upravljanja ljudskim potencijalima.....	23
Organizacija rada i upravljanja ljudskim potencijalima.....	25
Administrativni poslovi u upravljanju ljudskim potencijalima.....	26
Brendiranje u upravljanju ljudskim potencijalima.....	27
Zapošljavanje (planiranje, privlačenje i odabir zaposlenika).....	28
Razvoj zaposlenika, upravljanje znanjem i nasljeđivanjem.....	29
Radni učinak zaposlenika.....	30
Zadovoljstvo i angažiranost zaposlenika.....	31
Kako mjeriti uspješnost procesa upravljanja ljudskim potencijalima?.....	32
Financijska analiza i planiranje.....	33
Upravljanje ICT projektima - od tradicionalnog do agilnog.....	36

Program cjeloživotnog učenja

Cost-benefit analiza

(Analiza troškova i koristi)

Predavači:

Nataša Tramišak, mag. iur.

doc. dr. sc. Dario Šebalj

izv. prof. dr. sc. Ivana Bestvina Bukvić

prof. dr. sc. Dubravka Pekanov

Program cjeloživotnog učenja „Cost – benefit analiza (analiza troškova i koristi)“ revidirani je program stručnog usavršavanja Ekonomskog fakulteta u Osijeku kojemu je cilj **osposobiti polaznike za samostalnu procjenu financijske i društvene opravdanosti ulaganja kroz izradu cost-benefit analize.**

Sastoji se od 4 kolegija s ukupno 40 sati nastave:

- Programi i fondovi EU u programskom razdoblju
- MS Excel u funkciji provođenja financijske i ekonomske analize
- Financijska analiza investicijskih projekata
- Ekonomska analiza investicijskih projekata

Za pohadanje programa **Cost-benefit analiza** potrebno je osnovno predznanje iz ekonomskog područja i korištenja informacijsko-komunikacijskih tehnologija, a iskustvo rada na projektima je poželjno.

ROK ZA PRIJAVU: 29. veljače 2024.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: ožujak 2024.

Klikni i saznaj više!



Cjeloživotno učenje

Program izobrazbe

u području javne nabave

U sklopu cjeloživotnog programa učenja na području javne nabave, **kroz 50 sati interaktivne nastave koja uključuje predavanja i vježbe, polaznici:**

- **uče o temeljnim pojmovima i postupcima provedbe javne nabave,**
- **razvijaju vještine i kompetencije potrebne za provedbu postupaka javne nabave,**
- **i pripremaju se za polaganje završnog stručnog ispita.**

Program čine idući predmeti:

- Sustav javne nabave
- Planiranje i priprema postupka javne nabave
- Postupci i načini provedbe javne nabave
- Tehnike i instrumenti za elektroničku i zbirnu nabavu
- Dokumentacija o nabavi i kriteriji za kvalitativni odabir gospodarskog subjekta
- Ponuda
- Postupak provedbe javne nabave i primjeri ugovora
- Pravna zaštita u sustavu javne nabave
- Održiva i zelena javna nabava
- Zaštita tržišnog natjecanja, sprječavanje korupcije i etika u sustavu javne nabave
- Vježbe provedbe postupka javne nabave

Uvjet za upis Programa izobrazbe u području javne nabave **imaju pristupnici koji imaju završen četverogodišnji srednjoškolski program.**

Po završetku Programa, polaznici stječu potvrdu o pohađanju koja je preduvjet pristupu ispitu koji provodi središnje tijelo državne uprave nadležno za politiku javne nabave.

Također, ovaj program je namijenjen i osobama koje su položile program, ali im je istekla ovlaštena licenca te žele istu obnoviti.

Klikni i saznaj više!

ROK ZA PRIJAVU: 31. ožujka 2024.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: travanj 2024.

Program cjeloživotnog učenja

Poduzetnička

akademija

U sklopu cjeloživotnog obrazovanja, svi zainteresirani za poduzetničke teme mogu pohađati programe u okviru Poduzetničke akademije na EFOS-u:

- program “Poduzetnička akademija – **Franšizno poslovanje od A do Ž**”,
- program „Poduzetnička akademija – **Pokretanje poduzetničkog pothvata**“,
- program “Poduzetnička akademija – **Poslovno planiranje**”.

Poduzetnička akademija

Franšizno poslovanje od A do Ž

Kroz ukupno 17 sati nastave, 5 obveznih i 2 izborna predmeta, polaznici će steći potrebna znanja i kompetencije za pokretanje franšiznog poslovanja, bilo u ulozi davatelja ili primatelja franšize.

Uvjet za upis programa je završena srednja škola i motivacijski esej.

Klikni i saznaj više!

ROK ZA PRIJAVU: 29. veljače 2024.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: ožujak 2024.

Poduzetnička akademija

Pokretanje poduzetničkog pothvata

Ovaj program kroz 60 sati nastave pomaže u razvijanju kompetencija nužnih za pokretanje poduzetničkog pothvata. Uključuje 11 obveznih i čak 9 izbornih modula te finalni ispit čije uspješno polaganje polaznicima donosi 5 ECTS bodova i potvrdu o završenom programu cjeloživotnog učenja.

Uvjet za upis su završena srednja škola i motivacijsko pismo.

Klikni i saznaj više!

ROK ZA PRIJAVU: 31. siječnja 2024.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: veljača 2024.

Poduzetnička akademija

Poslovno planiranje

Kroz 40 sati nastave, program obrađuje teme poduzetničkog procesa, poslovnog planiranja i izrade poslovnog plana kao strateškog alata za minimiziranje rizika od neuspjeha.

Program ima 2 posebnosti:

- prezentiranje vlastitog poslovnog plana uz mogućnost dobivanja povratne informacije od stručnjaka iz prakse,
- 6 mjeseci besplatnog korištenja usluga Centra za poduzetništvo Osijek i Studentskog poduzetničkog inkubatora.

Klikni i saznaj više!

ROK ZA PRIJAVU: 31. ožujka 2024.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: svibanj 2024.



Program cjeloživotnog učenja

Voditelj

turističkog gospodarstva

Usmjeren na one koji se već bave turizmom ili razmišljaju o pokretanju vlastitog poslovanja u sektoru turizma, **program cjeloživotnog učenja „Voditelj turističkog gospodarstva“** pomaže **intenzivan razvoj vještina potrebnih za bavljenje turizmom** kroz aktivnosti bazirane na:

- uspješnim primjerima iz turističkog sektora te
- suradnjama s relevantnim akterima razvoja turističkih proizvoda, osobito u području poticanja interesa mladih za rad u turizmu.

Program se izvodi u trajanju od 120 sati.

Po njegovom završetku, polaznici

Programa stječu potvrdu o završenom programu cjeloživotnog učenja “Voditelj turističkog gospodarstva”.

Klikni i saznaj više!

ROK ZA PRIJAVU: 29. veljače 2024.

POČETAK PROGRAMA: ožujak 2024.

The logo for EFOS, featuring a stylized white icon of three vertical bars of increasing height to the left of the word "EFOS" in a bold, white, sans-serif font.

EFOS

The text "Program stručnog usavršavanja za" is displayed in a dark blue, sans-serif font on a white, slightly tilted rectangular background.

**Program stručnog
usavršavanja za**

The text "turističkog vodiča" is displayed in a dark blue, sans-serif font on a white, slightly tilted rectangular background.

turističkog vodiča

“Program stručnog usavršavanja i polaganje stručnog ispita za turističkog vodiča“ program je namijenjen onima koji se bave turizmom ili koji razmišljaju o pokretanju vlastitog poslovanja u turističkom sektoru.

Kroz Program, oni će steći opća i specifična znanja o političkom i gospodarskom sustavu Republike Hrvatske, znanja o turizmu u praksi i turističkom zakonodavstvu, kao i potrebna znanja iz povijesti i geografije.

Nakon završetka Programa, koji traje 101 sat, i polaganja ispita polaznici stječu potvrdu o položenom stručnom ispitu te uvjerenje o osposobljenosti koje sadrži elemente koje određuje Ministarstvo turizma.

Pravo na prijavu imaju pristupnici s minimalno srednjom stručnom spremom.

Prilikom prijave, potrebno je naglasiti:

- prijavljuju li se za polaganje:
 - općeg dijela,
 - općeg i posebnog dijela stručnog ispita ili
 - samo posebnog dijela (modula) stručnog ispita ukoliko već imaju položen opći dio;
- iz kojih stranih jezika žele polagati ispit .

Također, u okviru posebnog dijela Programa, turistički vodiči mogu polagati iduće module:

- **„Istočna Hrvatska“**, koja obuhvaća teme iz područja Osječko – baranjske županije, Vukovarsko – srijemske županije, Požeško – slavonske županije i Brodsko – posavske županije,
- **„Sjeverna Hrvatska“**, koja obuhvaća teme iz područja Varaždinske županije, Međimurske županije, Krapinsko – zagorske županije,
- **„Središnja Hrvatska“**, koja obuhvaća teme iz područja Bjelovarsko – bilogorske županije, Virovitičko – podravske županije i Koprivničko-križevačke županije.

Biti turistički vodič dinamičan je i zanimljiv posao, bilo da ste mu u potpunosti posvećeni ili se želite baviti njime kao svojim dodatnim zanimanjem. **Zvuči interesantno?**

Klikni i saznaj više!

ROK ZA PRIJAVU: 31. ožujka 2024.

POČETAK PROGRAMA: travanj 2024.

Programi cjeloživotnog učenja

Upravljanje

ljudskim

potencijalima

Predavači:

Marko Marincel, mah. psych. | Vedrana Mataja, mag. psych. |
prof. dr. sc. Željko Požega | izv. prof. dr. sc. Marina Stanić |
Luka Strišković, mag. iur., MBA | Marko Todorović, mag. psych. |
doc. dr. sc. Ana Živković

Upravljanje ljudskim potencijalima krovna je tema za osam nadopunjujućih programa osmišljenih u suradnji s poslovnim sektorom i Ekonomskim fakultetom u Osijeku na temelju prepoznatih potreba tržišta rada. **Njihova je svrha polaznike upoznati s područjem upravljanja ljudskim potencijalima neovisno o tome jesu li u pitanju vlasnici i voditelji organizacijskih jedinica koji žele unaprijediti svoja postojeća znanja i vještine ili oni koji na tom području nemaju iskustva.**

Svi programi traju po 10 do 15 sati i funkcioniraju kao zasebne cjeline koje je moguće upisati pojedinačno ili grupirano. Predznanje nije potrebno, a **uvjet za upis je završen četverogodišnji srednjoškolski program.**

Klikni i saznaj više!

ROK ZA PRIJAVU: 29. veljače 2024.

Koji programi su u pitanju?

Organizacija rada

i upravljanje ljudskim potencijalima

Ovaj program je namijenjen osobama koje žele steći ili usavršiti znanja na području upravljanja ljudskim potencijalima te razviti vještine na području interorganizacijskih odnosa.

Program razvija iduće kompetencije:

- strateško planiranje ljudskih potencijala u skladu s organizacijskim specifičnostima tvrtke;
- analizu strukture radnih mjesta u skladu s potrebama organizacije;
- razvoj radne kulture i standarda organizacijskog ponašanja.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: ožujak 2024.

Administrativni poslovi

u upravljanju ljudskim potencijalima

Svrha ovog programa je upoznavanje polaznika s regulatornim okvirom koji utječe na funkcioniranje radnih odnosa te obučavanje za njihovu odgovarajuću primjenu u svakodnevnom radu. Program se bavi odrednicama iz šireg područja radnog prava:

- procesom pripreme i sklapanja ugovora o radu, kao i isteku ili raskidu istog;
- pravnom zaštitom radnika i poslodavaca;
- stabilnošću zaposlenja;
- definiranjem granica između poslovnog i pravnog života;
- jednakosti na radnom mjestu;
- i brojnih drugih sličnih tema.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: ožujak 2024.

Brendiranje

u upravljanju ljudskim potencijalima

Organizacija kao brend treba biti privlačna trenutačnim i potencijalnim zaposlenicima, kao i tržištu općenito, što je tema ovog programa - izrada, njegovanje i promocija organizacije kao brenda. U sklopu programa polaznici će naučiti:

- ocijeniti povezanost brendiranja i uspjeha organizacije;
- analizirati stanje i postaviti ciljeve brendiranja u upravljanju ljudskim potencijalima;
- dizajnirati proces brendiranja u upravljanju ljudskim potencijalima odabrane organizacije;
- osmisliti plan komunikacije;
- ocijeniti i dati preporuke po pitanju uspješnosti brendiranja u upravljanju ljudskim potencijalima.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: ožujak 2024.

Zapošljavanje

(planiranje, privlačenje i odabir zaposlenika)

Planiranje potreba za djelatnicima, učinkovito privlačenje, odabir i zapošljavanje djelatnika među najvažnijim su zadacima jedinica za upravljanje ljudskim potencijalima, ali i tema ovog programa čiji je cilj polaznike upoznati s ključnim koracima procesa zapošljavanja:

- izradom plana zapošljavanja;
- odabirom odgovarajuće strukture selekcijskog procesa;
- privlačenjem kandidata kroz brendiranje i oglašavanje;
- načinom izbora najboljih kandidata te
- mjerenjem uspješnosti provedenih procesa.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: ožujak 2024.

Razvoj zaposlenika,

upravljanje znanjem i nasljeđivanjem

U otvorenom i digitalnom okruženju u kojem kvalitetni i talentirani zaposlenici lako mogu biti prepoznati i angažirani od strane drugih poslodavaca, pametno i strateško upravljanje razvojem i talentima organizaciji osigurava prednost nad konkurencijom.

Program će polaznicima pomoći usvojiti specifične kompetencije nužne za upravljanje znanjem i razvojem zaposlenika kako bi se osiguralo njihovo zadržavanje i zadovoljstvo.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: travanj 2024.

Radni učinak zaposlenika

U sklopu ovog programa, polaznici će steći znanja i vještine nužne za praćenje i analizu produktivnosti te pravilno vrednovanje radnog učinka svakog zaposlenika. Pri tom će naglasak biti stavljen na aktivnosti kroz koje odjeli upravljanja ljudskim potencijalima doprinose uspješnosti poslovanja poduzeća:

- ujedinjavanje zaposlenika oko ciljeva organizacije;
- postavljanje očekivanja;
- praćenje i pružanje redovne povratne informacije.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: travanj 2024.

Zadovoljstvo i angažiranost zaposlenika

Angažman i zainteresiranost za posao ključ su produktivnosti zaposlenika zbog čega će polaznici ovog programa biti fokusirani na faktore poticanja zadovoljstva i angažiranosti zaposlenika te na metode pozitivnog utjecaja na njihovu motivaciju.

Stoga je cilj programa kod polaznika razviti sposobnosti izgradnje organizacijskog okruženja koje:

- potiče posvećenost i uključenost zaposlenika u svakodnevne poslovne aktivnosti;
- povećava zadovoljstvo i motivaciju kako zaposlenika, tako i menadžera;
- pozitivno utječe na produktivnost i poslovne rezultate organizacije.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: svibanj 2024.

Kako mjeriti uspješnost procesa i praksi upravljanja ljudskim potencijalima?

Budući da odjeli za upravljanje ljudskim potencijalima često upravljaju jednim od najvećih budžeta u organizaciji, vrlo je važno znati ocijeniti opravdavaju li provedeni planovi i aktivnosti uložene resurse.

Upravo zato je dio teme upravljanja ljudskim potencijalima i ovaj program u sklopu kojeg će se polaznici baviti odrednicama za procjenu uspješnosti strategija upravljanja ljudskim potencijalima te donošenjem odluka na bazi sustavnog praćenja i razumijevanja ključnih metrika.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: svibanj 2024.



EFOS

Program cjeloživotnog učenja

Financijska analiza

i planiranje

Financijska analiza i planiranje aktivnosti su koje menadžmentu omogućuju stjecanje informacija potrebnih za kreiranje poslovnih planova, donošenje poslovnih odluka i upravljanje poduzećem.

Što je, prema tome, cilj ovog Programa?

Cilj programa „Financijska analiza i planiranje“ je osposobiti polaznike za **samostalnu procjenu financijske uspješnosti i stabilnosti poslovanja tvrtki te izradu financijskog plana poslovanja.**

Program je namijenjen **svima kojima su potrebne kompetencije iz područja financijske analize i financijskog planiranja ili ih žele usavršiti.**

Edukacije se provode kroz dvije cjeline:

- **“Analiza financijskih izvješća”**
- **“Financijsko planiranje”**

Poseban naglasak je stavljen na praktičan rad u MS Excel programu.

Program traje 45 sati interaktivne nastave.

Po završetku Programa polaznici stječu potvrdu o završenom programu cjeloživotnog učenja “Financijska analiza i planiranje” i 5 ECTS bodova.

Klikni i saznaj više!

ROK ZA PRIJAVU: 31. ožujka 2024.

POČETAK PROGRAMA: travanj 2024.



Program cjeloživotnog učenja

Upravljanje

ICT projektima:

od tradicionalnog do agilnog

Kao odgovor na rast IT sektora u Hrvatskoj, brz tehnološki napredak koji od pojedinca zahtijeva neprestano nadograđivanje znanja i vještina te potrebu za kompetentnim voditeljima projektnih i ICT timova, Ekonomski fakultet u Osijeku nudi program cjeloživotnog učenja „Upravljanje ICT projektima“.

Cilj programa je osposobiti polaznike za vođenje ICT projekata kroz kurikulum baziran na premošćivanju teorije i prakse korištenjem primjera i studija slučajeva iz stvarnog svijeta te prijenos znanja „iz prve ruke“ od predavača s dugogodišnjim iskustvom u IT industriji.

Program je namijenjen zaposlenim IT stručnjacima koji vode timove i projekte, diplomiranim studentima, nedavno zaposlenim osobama i IT stručnjacima koji žele postati projektni menadžeri.

Njih će ovaj program opremiti specifičnim znanjima i vještinama:

- **temeljnim znanjima o upravljanju projektima;**
- **specifičnim IT znanjima;**
- **vještinama iz područja liderstva i komunikacija;**
- **znanjem o upravljanju rizicima;**
- **praktičnim iskustvom.**

Edukacija se realizira kroz tri cjeline:

- Tradicionalna metodologija upravljanja projektima,
- Agilne metodologije i alati upravljanja projektima
- Projektni zadatak čijom pozitivnom ocjenom polaznici stječu 4 ECTS boda i potvrdu o završenom programu "Upravljanje ICT projektima - od tradicionalnog do agilnog".

Uvjet za upis je minimalno završen četverogodišnji srednjoškolski program.

Klikni i saznaj više!

ROK ZA PRIJAVU: 31. ožujka 2024.

PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: travanj 2024.

Navedeni programi dio su ponude edukacija Centra za cjeloživotno učenje Ekonomskog fakulteta u Osijeku.

Njihov je cilj omogućiti polaznicima da se usavrše u određenom području, steknu nove kvalifikacije, prošire svoje interese kao i mrežu kontakata unutar vlastite profesije.

Za više detalja o ovim i ostalim programima, posjetite našu web stranicu!

Želim znati više o aktualnim programima cjeloživotnog učenja na EFOS-u