

# Programi cjeloživotnog učenja

**Upravljanje**

**ljudskim**

**potencijalima**

## **Predavači:**

Marko Marincel, mah. psych. | Vedrana Mataja, mag. psych. |  
prof. dr. sc. Željko Požega | izv. prof. dr. sc. Marina Stanić |  
Luka Strišković, mag. iur., MBA | Marko Todorović, mag. psych. |  
doc. dr. sc. Ana Živković

**Upravljanje ljudskim potencijalima** krovna je tema za osam nadopunjujućih programa osmišljenih u suradnji s poslovnim sektorom i Ekonomskim fakultetom u Osijeku na temelju prepoznatih potreba tržišta rada. **Njihova je svrha polaznike upoznati s područjem upravljanja ljudskim potencijalima neovisno o tome jesu li u pitanju vlasnici i voditelji organizacijskih jedinica koji žele unaprijediti svoja postojeća znanja i vještine ili oni koji na tom području nemaju iskustva.**

Svi programi traju po 10 do 15 sati i funkcioniraju kao zasebne cjeline koje je moguće upisati pojedinačno ili grupirano. Predznanje nije potrebno, a **uvjet za upis je završen četverogodišnji srednjoškolski program.**

**Klikni i saznaj više!**

**ROK ZA PRIJAVU: 29. veljače 2024.**

Koji programi su u pitanju?



# Organizacija rada

## i upravljanje ljudskim potencijalima

Ovaj program je namijenjen osobama koje žele steći ili usavršiti znanja na području upravljanja ljudskim potencijalima te razviti vještine na području interorganizacijskih odnosa.

Program razvija iduće kompetencije:

- strateško planiranje ljudskih potencijala u skladu s organizacijskim specifičnostima tvrtke;
- analizu strukture radnih mjesta u skladu s potrebama organizacije;
- razvoj radne kulture i standarda organizacijskog ponašanja.

**PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: ožujak 2024.**



# Administrativni poslovi

## u upravljanju ljudskim potencijalima

Svrha ovog programa je upoznavanje polaznika s regulatornim okvirom koji utječe na funkcioniranje radnih odnosa te obučavanje za njihovu odgovarajuću primjenu u svakodnevnom radu. Program se bavi odrednicama iz šireg područja radnog prava:

- procesom pripreme i sklapanja ugovora o radu, kao i isteku ili raskidu istog;
- pravnom zaštitom radnika i poslodavaca;
- stabilnošću zaposlenja;
- definiranjem granica između poslovnog i pravnog života;
- jednakosti na radnom mjestu;
- i brojnih drugih sličnih tema.

**PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: ožujak 2024.**

# Brendiranje

## u upravljanju ljudskim potencijalima

Organizacija kao brend treba biti privlačna trenutačnim i potencijalnim zaposlenicima, kao i tržištu općenito, što je tema ovog programa - izrada, njegovanje i promocija organizacije kao brenda. U sklopu programa polaznici će naučiti:

- ocijeniti povezanost brendiranja i uspjeha organizacije;
- analizirati stanje i postaviti ciljeve brendiranja u upravljanju ljudskim potencijalima;
- dizajnirati proces brendiranja u upravljanju ljudskim potencijalima odabrane organizacije;
- osmisliti plan komunikacije;
- ocijeniti i dati preporuke po pitanju uspješnosti brendiranja u upravljanju ljudskim potencijalima.

**PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: ožujak 2024.**



# Zapošljavanje

(planiranje, privlačenje i odabir zaposlenika)

Planiranje potreba za djelatnicima, učinkovito privlačenje, odabir i zapošljavanje djelatnika među najvažnijim su zadacima jedinica za upravljanje ljudskim potencijalima, ali i tema ovog programa čiji je cilj polaznike upoznati s ključnim koracima procesa zapošljavanja:

- izradom plana zapošljavanja;
- odabirom odgovarajuće strukture selekcijskog procesa;
- privlačenjem kandidata kroz brendiranje i oglašavanje;
- načinom izbora najboljih kandidata te
- mjerenjem uspješnosti provedenih procesa.

**PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: ožujak 2024.**



**Razvoj zaposlenika,**

**upravljanje znanjem i nasljeđivanjem**

U otvorenom i digitalnom okruženju u kojem kvalitetni i talentirani zaposlenici lako mogu biti prepoznati i angažirani od strane drugih poslodavaca, pametno i strateško upravljanje razvojem i talentima organizaciji osigurava prednost nad konkurencijom.

**Program će polaznicima pomoći usvojiti specifične kompetencije nužne za upravljanje znanjem i razvojem zaposlenika kako bi se osiguralo njihovo zadržavanje i zadovoljstvo.**

**PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: travanj 2024.**

# Radni učinak zaposlenika

U sklopu ovog programa, polaznici će steći znanja i vještine nužne za praćenje i analizu produktivnosti te pravilno vrednovanje radnog učinka svakog zaposlenika. Pri tom će naglasak biti stavljen na aktivnosti kroz koje odjeli upravljanja ljudskim potencijalima doprinose uspješnosti poslovanja poduzeća:

- ujedinjavanje zaposlenika oko ciljeva organizacije;
- postavljanje očekivanja;
- praćenje i pružanje redovne povratne informacije.

**PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: travanj 2024.**



# Zadovoljstvo i angažiranost zaposlenika

Angažman i zainteresiranost za posao ključ su produktivnosti zaposlenika zbog čega će polaznici ovog programa biti fokusirani na faktore poticanja zadovoljstva i angažiranosti zaposlenika te na metode pozitivnog utjecaja na njihovu motivaciju.

Stoga je cilj programa kod polaznika razviti sposobnosti izgradnje organizacijskog okruženja koje:

- potiče posvećenost i uključenost zaposlenika u svakodnevne poslovne aktivnosti;
- povećava zadovoljstvo i motivaciju kako zaposlenika, tako i menadžera;
- pozitivno utječe na produktivnost i poslovne rezultate organizacije.

**PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: svibanj 2024.**



# **Kako mjeriti uspješnost procesa i praksi upravljanja ljudskim potencijalima?**

Budući da odjeli za upravljanje ljudskim potencijalima često upravljaju jednim od najvećih budžeta u organizaciji, vrlo je važno znati ocijeniti opravdavaju li provedeni planovi i aktivnosti uložene resurse.

**Upravo zato je dio teme upravljanja ljudskim potencijalima i ovaj program u sklopu kojeg će se polaznici baviti odrednicama za procjenu uspješnosti strategija upravljanja ljudskim potencijalima te donošenjem odluka na bazi sustavnog praćenja i razumijevanja ključnih metrika.**

**PLANIRANI POČETAK PROGRAMA: svibanj 2024.**



Za više detalja o ovom i ostalim programima cjeloživotnog učenja, posjetite našu web stranicu!

**Želim znati više o aktualnim programima cjeloživotnog učenja na EFOS-u**